

公益財団法人神奈川県労働福祉協会行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年4月1日から令和10年3月31日まで 3年間

2 内容

目標1 セクシャルハラスメント等に関する相談窓口への相談状況を把握し、ハラスメントは絶対許さないという職場環境を作る。

【取組】

○令和7年4月～ ハラスメント窓口が設置されていることや顧問弁護士による外部相談窓口があることを職員に周知することにより働きやすい職場環境を目指す。

目標2 ノー残業デーの実施及び年次有給休暇取得（一人あたり10日以上）の促進

【取組】

○令和7年4月～ 毎週水曜日 ノー残業デーの実施

○令和7年4月～ 年次有給休暇（一人あたり10日以上）取得の促進